

**MANUAL DE CONDUTA**

F8A CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA

São Paulo  
2025

## 1. Destinatários do Manual

Este Manual reúne o conjunto de normas e procedimentos a serem seguidos por todos aqueles que trabalham na **F&A Consultoria Financeira LTDA**, ou seja, diretores, sócios, funcionários, estagiários e/ou prestadores de serviços.

O objetivo do presente Manual é estabelecer os padrões de conduta esperada dos colaboradores, com o intuito de salvaguardar a imagem da empresa junto aos clientes, parceiros e mercado financeiro.

## 2. Natureza Jurídica

Todos os colaboradores, sejam eles diretores, sócios, funcionários, estagiários e/ou prestadores de serviço deverão assinar o presente Manual, estando de acordo e comprometidos com as suas regras, cientes de que, em caso de transgressão, poderão ser punidos de acordo com as sanções previstas no Contrato Social, na legislação trabalhista, civil e criminal.

## 3. Princípios Gerais

A **F&A Consultoria Financeira LTDA** age com respeito às leis e às instituições e acredita que a conduta rígida e ética, compartilhada entre todos os colaboradores, nas relações internas e externas, fortalece a sua reputação e imagem perante terceiros, com vistas a consolidar sua atuação no mercado financeiro.

## 4. Informações Confidenciais

Durante o exercício das atividades profissionais perante a **F&A Consultoria Financeira LTDA** todos os colaboradores poderão ter acesso a informações confidenciais, privilegiadas ou reservadas, relativas à sociedade, aos sócios, aos clientes, aos negócios, aos contratos ou a terceiros. Na qualidade de sócio, administrador, funcionário, estagiário, prestador de serviço ou pessoa relacionada, e mesmo após o término do vínculo perante a empresa, é obrigação pessoal manter sigilo em relação às Informações Confidenciais recebidas, sendo expressamente proibida sua revelação a terceiros ou funcionários não autorizados da **F&A Consultoria Financeira LTDA** ou sua utilização para fins que não a devida execução das atividades perante a sociedade.

A revelação não autorizada de qualquer Informação Confidencial, em descumprimento às regras constantes deste Manual, poderá acarretar na punição

do responsável nos âmbitos cível e criminal, notadamente pela indenização integral dos prejuízos sofridos com a infração.

## **5. Utilização de Softwares, Internet e Correio Eletrônico**

Os colaboradores deverão utilizar os recursos de acesso à internet e serviço de correio eletrônico (e-mail) apenas para assuntos relacionados à prestação do serviço.

Os sistemas (programas, planilhas, controles ou rotinas) desenvolvidos, em desenvolvimento ou que venham a ser elaborados pelos colaboradores constituem propriedade exclusiva da **F8A Consultoria Financeira LTDA**, cabendo a esta as decisões acerca de sua comercialização, reprodução e utilização.

É vedada a cópia, venda, uso ou distribuição de informações, softwares e outras formas de propriedade intelectual sem o consentimento prévio e por escrito da **F8A Consultoria Financeira LTDA**.

## **6. Conflitos de interesse**

Os colaboradores devem evitar qualquer situação que possa envolver conflito entre seus interesses pessoais e os interesses da **F8A Consultoria Financeira LTDA**.

Ao tratar com clientes atuais ou potenciais, fornecedores e concorrentes, os colaboradores devem agir objetivando os melhores interesses da **F8A Consultoria Financeira LTDA**, sem considerar vantagens pessoais.

É vedado ao colaborador se envolver em atividades, remuneradas ou não, que entrem ou pareçam entrar em conflito de interesses com as atividades desenvolvidas pela **F8A Consultoria Financeira LTDA**.

## **7. Controle de Documentos**

Todo colaborador da **F8A Consultoria Financeira LTDA** é responsável pela exatidão das informações contidas nos documentos produzidos sob sua responsabilidade.

Deverá ser priorizada a utilização da logomarca da **F8A Consultoria Financeira LTDA** em todos os documentos elaborados para terceiros, especialmente para clientes

da empresa. É imprescindível a correta aplicação da logomarca conforme diretrizes definidas pela Diretoria.

É vedada a utilização da logomarca da **F8A Consultoria Financeira LTDA** para assuntos não corporativos ou após o rompimento do vínculo com a empresa.

Todos os documentos desenvolvidos por funcionários da **F8A Consultoria Financeira LTDA** no desempenho das suas funções são propriedade da empresa e mantidos como confidenciais.

Toda a correspondência remetida pelo poder público, especialmente aquelas emitidas por órgãos fiscalizadores, e destinada à **F8A Consultoria Financeira LTDA** deverá ser encaminhada imediatamente à Diretoria.

### **TERMO DE COMPROMISSO**

Declaro ter recebido, nesta data, cópia do Manual de Conduta de **F8A Consultoria Financeira LTDA**, ao assiná-lo, concordo com os termos e condições aqui estabelecidos e comprometo-me comunicar imediatamente aos sócios da sociedade qualquer quebra de conduta ética das regras e procedimentos, que venha a ser de meu conhecimento, seja diretamente ou por terceiros.

Declaro estar ciente que o descumprimento deste termo de compromisso será considerado ilícito civil e criminal, ensejando inclusive sua classificação como justa causa para efeitos de rescisão de meu contrato de trabalho, nos termos do artigo 482 da Consolidação das Leis de Trabalho, ou desligamento empresa sem prejuízo do direito da **F8A Consultoria Financeira LTDA** de pleitear indenização pelos eventuais prejuízos suportados, perdas e danos e/ou lucros cessantes, por meio das medidas legais cabíveis.

São Paulo, 31 de dezembro de 2024.

---

Fábio Riberi Punsuvo